

Privata hälsovårdsbranschens kollektivavtal 1.5.2024-30.4.2026

(Denna text är en inofficiell översättning från finska. Om någon del av svenskspråkiga översättningen är motstridig med den finskspråkiga originaltexten, har den finskspråkiga texten företräde)

1. AVTALSPERIOD

1.5.2024-30.4.2026

2. LÖNEFÖRHÖJNINGAR

År 2024:

allmän löneförhöjning och tabellförhöjning 1.9.2024 2,4%

Tabellförhöjning 1.9.2024 0,51 %

lokal pott 1.12.2024 0,4 %

Engångspott 1.12.2024 500 €

Förtroendemännens och arbetarskyddsfullmäktigas ersättning höjs med 2,4 % 1.9.2024

År 2025 enligt följande:

Lönerna för tidsperioden 1.5.2025 – 30.4.2026 (12 månader) höjs med en allmän löneförhöjning och en tabellförhöjning, vars storlek och tidpunkt bestäms enligt följande referensbranschens löneförhöjningar:

- kollektivavtalet för teknologiindustrins arbetstagare
- kollektivavtalet för arbetstagare i den kemiska basindustrin

Genom allmänna förhöjningen höjs de individuella löner som är i kraft i slutet av den kalendermånad som föregår kalendermånaden då löneförhöjningen görs.

Om förbunden inte når enighet om löneförhöjningens storlek eller tidpunkt senast 30.4.2025 kan en part till detta avtal ta initiativ till tillsättandet av en förlikningsnämnd. Bägge avtalsparter tillsätter tre medlemmar till förlikningsnämnden och kallar riksförlikningsmannen eller en person utsedd av riksförlikningsmannen till ordförande för förlikningsnämnden. Nämnden ska ge sitt beslut senast 15.5.2026. Möjliga kostnader från förlikningsnämnden delas jämnt mellan avtalsparterna.

3. HELHETEN SOM TRÄDER I KRAFT 1.5.2025

Parterna fortsätter förhandla om följande helhet på basis av diskussionerna hittills och de textutkast som framställts i dessa förhandlingar. Med andra ord återupptas arbetet från den punkt där man slutat för att få förhandlingarna avklarade senast 31.3.2025. Helheten träder i kraft 1.5.2025 om parterna inte avtalar om ett tidigare datum för ikraftträdandet. Ikraftträdandet förutsätter att ett enhälligt resultat om helheten har nåtts.

1. Periodarbetets förnyelse
2. Förändringar i löneavtalet (specialtillägg, personlig lönedel, förtydligande av löneavtalet)
3. Resereglemente för hälsovårdsbranschen
4. Ersättning för reservens repetitionsövningar
5. Grupp för välbefinnande på arbetsplatsen för förberedande av arbetsskyddsguiden och sammanställning av god praxis, inkl. arbetsskyddsansvarigas tidsanvändning
6. Arbetsgrupp som utreder förtroendemännens verksamhetsförutsättningar och tillgång till information