

6.6.2024

## **Hoitotyön johtaminen hyvinvointialueilla on turvattava**

Sote-alan ja erityisesti hoitotyön johtamisen tilanne Suomessa on haastava. Talouden tasapainottamistoimet ovat monella hyvinvointialueella tarkoittaneet hoitotyön johdon ja asiantuntijoiden tehtävien vähentämistä.

– Käytännössä tämä tarkoittaa, että tehtävät valuvat muiden työntekijöiden ja erityisesti lähiesihenkilöiden vastuulle, toteaa Tajan puheenjohtaja **Vilhelmiina Lehto-Niskala**.

Alueet ovat päätyneet myös lomauttamaan johtotehtävissä toimivia.

– Panostamalla hoitotyön johtamiseen varmistetaan, että niukat hoitotyön resurssit hyödynnetään parhaalla mahdollisella tavalla sekä lisätään sote-alan veto- ja pitovoimaa, Lehto-Niskala jatkaa.

### **Hoitotyön johtajat ovat sitoutuneita työhönsä ja kokevat työn imua**

Työterveyslaitoksen tutkimuksen mukaan hyvinvointialueiden esihenkilöistä kuitenkin jopa puolet kokee työpaineita ja lähes kolmasosa kokee, ettei heillä ole vaikutusmahdollisuuksia muutoksiin työssään. Hyvinvointialueiden johtamisjärjestelmissä hoitotyön johtaminen on huomioitu eri tavoin.

– Olisi hyödyllistä, jos hoitotyön johtamisen järjestämistä seurattaisiin ja ohjattaisiin valtakunnallisella tasolla, sanoo Lehto-Niskala.

### **Hyvä ja vaikuttava hoitotyön johtaminen**

Akavan sairaanhoitajat ja Taja on julkaissut hyvän ja vaikuttavan hoitotyön johtamisen suuntaviivat, jotka koostuvat seitsemästä erilaisesta keinosta tukea hoitotyön johtamista.

– Me Tajassa haluamme muistuttaa, että hoitotyö ja sen johtaminen on oma asiantuntijuusalueensa, jolla on oma tieteellinen perusta, taustoittaa Vilhelmiina Lehto-Niskala.

– Hoitotyön johtamista on tutkittu laajasti ja sen on todettu olevan vaikuttavaa. Hyvällä johtamisella voidaan lisätä hoitajien hyvinvointia ja työssä pysymistä sekä parantaa hoidon laatua ja potilastyytyväisyyttä, Lehto-Niskala huomauttaa.

### **Lisätietoja**

Vilhelmiina Lehto-Niskala, puheenjohtaja

Akavan Sairaanhoitajat ja Taja ry

+35850 309 1349