

# Akavan sairaanhoitajat ja Taja ry:n alue- ja kuntavaalitavoitteet 2025



## 1. Hyvä ja vaikuttava hoitotyön johtaminen

Hoitotyön johtajat mahdollistavat hyvän hoitotyön. Panostamalla hoitotyön johtamiseen tuetaan työntekijöiden hyvinvointia ja jaksamista, turvataan henkilökunnan osaamisen kehittäminen, varmistetaan resurssien hyödyntäminen parhaalla tavalla ja kehitetään palveluita näyttöön perustuen vastaamaan väestön tarpeita.

**Edellytykset hyvään ja vaikuttavaan hoitotyön johtamiseen on turvattava hyvinvointialueilla.**

- Hoitotyön johtaminen huomioidaan kaikilla hallinnon tasoilla. Se on suurimman hyvinvointialueiden ammattiryhmän eli hoitotyöntekijöiden oikeus.
- Edistetään hoitotyön johtajien osaamisen kehittämistä opintoja tukemalla.
- Varmistetaan, että hoitotyön (lähi)johtajien työkuorma on kohtuullinen.

## 2. Vahva veto- ja pitovoima sosiaali- ja terveydenhuoltoalalle

Pula henkilöstöstä on todellinen riski hyvinvointialueilla. Eettinen stressi, epäoikeudenmukainen johtaminen sekä liian vähäiset mahdollisuudet vaikuttaa omaan työhön ajavat ammattilaisia pois alalta.

**On monia näyttöön perustuvia keinoja parantaa sairaanhoitajien ja muiden sote-asiantuntijoiden työn veto- ja pitovoimaa.**

- Työn kuormittavuutta seurataan systemaattisesti.
- Tietojärjestelmillä tuetaan arjen työtä – ne eivät saa olla kuormitustekijä.
- Professiojohtaminen huomioidaan kaikilla hallinnon aloilla ja oikeudenmukaiseen johtamiseen panostetaan.
- Sairaanhoitajien asiantuntemusta ja ymmärrystä alasta hyödynnetään kehittämistyössä.
- Organisaatioissa luodaan edellytykset sairaanhoitajien urapoluille.
- Osaamisen kehittyminen huomioidaan myös palkkauksessa.
- Tunnistetaan ja puretaan alan näkymättömiä hierarkioita.
- Perusterveydenhuoltoa kehitetään kohti omatiimimallia.

### 3. Kestävää työperäistä maahanmuuttoa

Monikulttuurisuus on työyhteisön rikkaus. Sote-ala tarvitsee kestävien periaatteiden mukaan järjestettyä työperäistä maahanmuuttoa.

Maahanmuuttajan tukitoimet ovat monin paikoin pirstaloituneet kuntien ja hyvinvointialueiden välille. Moni lähtömaassa korkeasti koulutettu sairaanhoitaja työskentelee avustavissa tehtävissä, koska hänen osaamistaan ei kyetä tunnustamaan Suomen palvelujärjestelmässä. Vastuu työssä tarvittavan suomen kielen opettamisesta kasautuu usein kollegoille.

**Kestävän työperäisen maahanmuuton eteen on tehtävä toimenpiteitä.**

- Yhteistyörakenteet kuntien ja hyvinvointialueiden välille tukemaan työperäistä maahanmuuttoa.
- Maahan muuttavien sote-ammattilaisten osaaminen tunnustetaan tehokkaasti.
- Kielitaidon tukemine huomioidaan. Se ei voi jäädä toimintayksiköiden vastuulle.
- Kehittämistyötä ja resursseja työyksiköiden valmiuksien kehittämiseen ja maahanmuuttajien sopeutumisen turvaamiseksi.
- Toteutetaan kestävänsä kansainvälisen rekrytoinnin periaatteita.

### 4. Tuki opiskelijoiden jaksamiseen ja työelämään kiinnittymiseen

Opiskelijat ovat tulevaisuuden kaivattuja ammattilaisia. Hoitoala erottuu monista muista korkeakouluopinnoista siinä, että opiskelijat edelleen suorittavat harjoittelunsa palkattomana. Tämä ei ole kestävä ratkaisu, mikäli alan opintoihin halutaan vetovoimaa.

Työyksiköiden mahdollisuudet ja resurssit opiskelijaohjaukseen ovat vähentyneet samalla kun oppilaitokset ovat pakon edessä vierittäneet vastuuta opiskelijan oppimisesta käytännön työelämään.

**Opiskelijoiden tukemiseen kohti ammattilaisuutta tulee panostaa.**

- Kehitetään laajempia mahdollisuuksia harjoitteluiden suorittamiseen palkallisena, kuten työn opinnollistaminen.
- Työhön rinnastettavasta harjoittelusta maksetaan palkka.
- Varmistetaan riittävä määrä harjoittelupaikkoja hyvinvointialueilla.
- Työpaikoille järjestetään koulutusta perehdyttämiseen ja opiskelijoiden ohjaukseen.

---

*Sosiaali- ja terveydenhuoltoon ja sen työntekijöihin panostaminen maksaa itsensä takaisin – se on investointi tulevaisuuteen ja väestön hyvinvointiin.*